



ENTREPRISES & COMPÉTENCES

La Communauté urbaine de Dunkerque, vous convie à son 2^e
Salon Entreprises & Compétences

**Venez rencontrer
vos interlocuteurs de territoire !**

Entrée libre
42 exposants
7 ateliers



Mardi 4 Juin 2024 de 08 h à 17 h



Dans la continuité de la dynamique partenariale enclenchée lors des États généraux de l'emploi local, la Communauté urbaine a souhaité organiser un Salon destiné aux entreprises, portant sur le développement des compétences.

OBJECTIFS : offrir un large panel de solutions opérationnelles pour permettre aux entreprises locales (TPE, PME et plus grandes) de (re)créer du lien avec les organismes et les interlocuteurs du territoire, et de s'informer sur les outils existants pour anticiper les besoins en recrutement, former le personnel, favoriser les mobilités professionnelles, accueillir des collaborateurs en mobilité, s'adapter aux personnes en situation de handicap, développer des pratiques de recrutement responsables et durables pour le territoire.

Cette deuxième édition du 4 juin 2024 réunie 45 exposants.



COMMUNAUTE URBAINE DE DUNKERQUE
Direction attractivité et emploi

Hôtel communautaire
 Pertuis de la Marine
 BP 85530 - 59386 Dunkerque Cedex 1

Emmanuelle LEROY,
 directrice attractivité et emploi,
 03 28 23 69 96 - emmanuelle.leroy@ cud.fr

Géraldine DUCROCQ,
 cheffe de projet alliances territoriales,
 03 28 62 72 76 - geraldine.ducrocq@ cud.fr

Nicolas TERSEN,
 chargé de mécénat,
 07 87 31 06 78 - nicolas.tersen@ cud.fr

Noëmi MENDY GALUSZKA,
 cheffe de projet emploi,
 03 28 62 71 16 - noemi.galuszka@ cud.fr

Nathalie ALVES,
 cheffe de projet formation et enseignement supérieur,
 03 28 63 70 00 - nathalie.alves@ cud.fr

Camille RAME,
 cheffe de projet attractivité,
 03 28 62 70 87 - camille.rame@ cud.fr

SOMMAIRE

JE RENFORCE MES FONCTIONS RH p.3
 CAMPUS PRO p.4
 DUNEO p.5
 GROUPE EPID VAUBAN p.6
 ISCID CO p.7

J'ANTICIPE MES BESOINS EN COMPÉTENCES ET JE FORME MES COLLABORATEURS p.9
 AKTO p.10
 DAVA p.11
 MBJ p.12
 OCAPAT p.13
 OPCOMMERCE p.14
 OPCO ATLAS p.15
 OPCO EP (Entreprises de Proximité) p.16
 OPCO 2i p.17
 OPCO MOBILITES p.18
 TRANSITIONS PRO HAUTS-DE-FRANCE p.19

JE RECRUTE p.21
 APEC p.22
 CAP EMPLOI FLANDRES TERRITORIAL p.23
 LE DÉPARTEMENT DU NORD p.24
 ENTREPRENDRE ENSEMBLE p.25
 FRANCE TRAVAIL p.26
 MISSION LOCALE DES RIVES DE L'AA ET DE LA COLME p.27
 PLATEFORME TERRITORIALE PROCH'EMPLOI FLANDRES DUNKERQUE p.28

JE FIDÉLISE MES TALENTS p.29
 ACTION LOGEMENT p.30
 A TES COTES p.31
 DKBUS p.32
 DUNKERQUE PROMOTION
 Cellule hospitalité p.33
 LVDK p.34
 RELAX RELOCATION p.35

JE M'OUVRE AU TERRITOIRE ET J'ÉVOLUE p.37
 AGEFIPH p.38
 CCI de Dunkerque p.39
 CECO p.40
 CLUB ESS DU DUNKERQUOIS p.41
 CORIF p.42
 COMMUNAUTE URBAINE DE DUNKERQUE p.43
 DUNKERQUE PROMOTION p.44
 FACE FLANDRES p.45
 IMAGREEN p.46
 KPMG p.47
 MEDEF COTE D'OPALE p.48
 RESEAU ALLIANCES p.49
 SENPAÏ CONSEIL p.50
 UIMM Flandre Maritime p.51
 VALEURS & VALEUR p.52

PROGRAMME DES ATELIERS ET INTERVENTIONS p.53

JE RENFORCE MES FONCTIONS RH





Centre de formation par l'alternance, du bac au bac+4, en fonctions supports dont les Ressources Humaines, Campus Pro propose des cursus bac+2, bac+3 et bac+4, en contrat d'alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation) sur ces métiers.

Campus Pro vous propose deux cursus :

- **un bac+3** : Bachelor en 1 an, administration et ressources humaines pour les déjà titulaires d'un bac+2
- **un bac+3** : Bachelor en 3 ans, administration et ressources humaines pour les titulaires d'un bac



CAMPUS PRO

Thomas DEPREZ
Conseiller en formation

Zae du chapeau rouge
Rue du Petit Matelot
59229 Teteghem

03 28 58 73 10 / 06 22 00 40 93
thomas.deprez@campus-pro



www.campus-pro.fr



DUNEO, le CFA de l'ULCO intègre un parcours de formations de bac à bac+5 en gestion des ressources humaines.

- Un BUT en gestion des entreprises et des administrations parcours gestion et pilotage des RH (niveau 6 - Bac+3).
- Une licence professionnelle métiers de la gestion RH (niveau 6 - Bac+3)
- Un Master management des PME PMI - Gestion sociale (niveau 7 - bac+5)
- Un MBA RH à l'international (niveau 7 - Bac+5)

DUNEO accompagne vos projets de recrutement en alternance (sourcing de candidats, organisation de job dating et accompagnement au recrutement).



DUNEO CFA de l'ULCO

Hélène DENOLF
Coordinatrice alternance

Place de l'Yser
59140 Dunkerque

06 63 30 98 42
duneo@univ-littoral.fr



www.duneo-cfa.fr



Choisir ! De la 3^e prépa métiers au bac+5, choisir le **groupe EPID-VAUBAN**, c'est avoir accès à la plus large offre de formations du territoire dunkerquois.

Pour faire grandir vos équipes RH et former les talents de demain, nous vous proposons :

- **BTS SAM** - Support à l'action managériale en apprentissage (2 ans)
- **Bachelor Chargé de recrutement et conseil en ressources humaines en apprentissage** (1 an ou 3 ans si celui-ci s'intègre dans le parcours BTS).



GROUPE EPID VAUBAN

Audrey MACREL
Chargée de développement - Relations entreprises

20 rue de Lille
59140 Dunkerque

06 29 61 22 15
a.macrel@epid-vauban.fr



www.epid.fr



Nos formations visent à répondre aux besoins en compétences (dimension Europe), enjeu capital pour les prochaines décennies, à s'adapter aux mutations économiques des entreprises, à gérer les ambitions sociales demandées par l'UE et à répondre aux carences en ressources humaines.

Nos formations en ressources humaines ont pour objectif de former des cadres capables :

- De diriger la politique emploi de l'entreprise à l'international,
- De diriger la GEPP d'une entreprise,
- D'administrer les relations et obligations avec les instances représentatives des salariés et les salariés,
- De superviser les logiciels et outils informatiques spécifiques,
- D'être capable de faire l'évaluation du personnel (bilan social, bilan des compétences...),
- De maîtriser l'impact des NTIC (nouvelles technologies de l'information et de la communication) sur la GRH,

Basé sur trois campus, l'ISCID-CO vise à former **en 3 ans (Bachelor) ou en 5 ans (MBA)** les managers de demain au multiculturalisme et à l'exigence de l'environnement international.

ISCID CO

Laurie CHAPUT
Chargée de développement - Relations entreprises

91 place du Général de Gaulle
59140 Dunkerque

03 21 38 85 51
laurie.chaput@iscid-co.fr



www.iscid-co.fr

J'ANTICIPE MES BESOINS EN COMPÉTENCES ET JE FORME MES COLLABORATEURS





AKTO est un opérateur de compétences.

Il accompagne 27 branches professionnelles dans leur stratégie de développement des compétences : agir pour l'alternance, l'emploi durable et la construction de parcours professionnels, renforcer la montée en compétences et la qualification des salariés ainsi que l'attractivité des métiers et des emplois.



AKTO

Elise DEVULDER
Conseillère formation

96 rue Nationale
59 000 Lille

06 14 37 31 55
elise.devulder@akto.fr



www.akto.fr



Obtenir un diplôme sans retour à l'école ? Avec la VAE, c'est possible !

Le Dispositif académique de validation des acquis (DAVA) délivre la recevabilité VAE des diplômes du ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse accessibles par la VAE (CAP au BTS). Cette étape préalable est nécessaire pour entreprendre une démarche de VAE. Le DAVA de l'académie de Lille fait partie du réseau des 30 DAVA répartis sur le territoire national.

Proposant un accueil de proximité en Nord-Pas-de-Calais, le DAVA de Lille a pour missions :

- de promouvoir la VAE,
- d'informer sur le dispositif,
- de conseiller et d'accompagner les candidats et les entreprises dans la mise en œuvre de leur démarche de VAE.

Également engagé dans la mise en œuvre de la réforme de la VAE lancée en juillet 2023, le DAVA est référencé sur le portail France VAE, en qualité d'architecte accompagnateur de parcours d'une part et de certificateur d'autre part.

DAVA

Béatrice ROLAND
Chargée de développement, animation et coordination
Dispositif académique de validation des acquis

111 avenue de Dunkerque - CS 10023
59009 Lille CEDEX

Tel : 06 10 11 24 12
beatrice.roland@region-academique-hdf.fr



<https://monavenirpro-hdf.fr/notre-reseau/gip-fcip/>



« La data au service de l'emploi et des compétences »

MBJ est une startup nordiste qui développe **My-Better-Job**, solution digitale de gestion des compétences et des évolutions professionnelles. Elle associe des compétences en analyse des marchés de l'emploi, data management et intelligence artificielle.



MY BETTER JOB

Olivier VERHAEGHE

20 rue des Tours
59800 Lille

06 22 68 08 49
overhaeghe@my-better-job.fr



www.my-better-job.fr



OCAPIAT accompagne les entreprises des secteurs de l'agriculture, de la coopération agricole, de l'industrie alimentaire, de la pêche et des territoires.

Les missions d'OCAPIAT sont :

- Soutenir financièrement les projets de formation et de recrutement en alternance,
- Développer les compétences des actifs (salariés ou futures recrues...) au sein des entreprises adhérentes,
- Accompagner les branches professionnelles dans la définition de leur politique de formation et de certification.



OCAPIAT

Laura DESMAZIERES
Conseillère entreprises Hauts de France
(Département 59)

Les Halls de la Filature
169 rue Sadi-Carnot
59350 Saint-André-lez-Lille
03 28 52 91 20 - 06 38 15 10 94
laura.desmazieres@ocapiat.fr



www.ocapiat.fr



L'Opco EP intervient auprès de **54 branches professionnelles** : entreprises de proximité, artisanat, professions libérales, service de proximité. Les missions majeures des OPCO, organismes paritaires privés agréés par l'État, consistent à financer les contrats en alternance et les besoins de formation des entreprises dont les TPME, à accompagner les branches professionnelles dans leurs projets emploi/formation et à assurer un service de conseil et d'information aux entreprises facilitant l'accès de leurs salariés à la formation professionnelle.

Depuis la loi « climat et résilience », **les OPCO** informent et aident les branches professionnelles et les entreprises sur leurs besoins en compétences en lien avec la transition écologique.

En savoir plus :

opcoep.fr / hub-alternance.opcoep.fr / bouge-ton-avenir.fr

OPCO EP

Veronique BOIRET
Conseillère formation emploi alternance

Permanence à La Turbine
33 rue du Ponceau
59140 Dunkerque

06 82 57 62 26
veronique.boiret@opcoep.fr



www.opcoep.fr



L'OPCO2i informe, conseille et accompagne les entreprises de **28 branches** dans leurs projets de formation et de développement des compétences pour leur permettre de faire face à la transition des métiers et aux nouveaux défis numériques et écologiques. L'OPCO 2i finance et facilite l'apprentissage et la professionnalisation.

L'OPCO2i fait découvrir la diversité des métiers de l'industrie auprès du grand public grâce à la marque « **Avec l'Industrie** ».



OPCO2i

Valérie CARON
Responsable de site

Site littoral - ZA du pont Loby - Avenue Jean-Monnet
59 944 Dunkerque

06 75 12 43 89
v.caron@opco2i.fr



www.opco2i.fr



En tant qu'**OPCO** des services financiers et du conseil, **Atlas** met en œuvre la politique de la formation professionnelle définie par les partenaires sociaux des branches professionnelles qu'il réunit.

Conscient que ses branches professionnelles représentent des métiers d'avenir ayant de forts besoins de recrutement et de formation, **Atlas** souhaite prendre appui sur le levier de l'alternance pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes et ainsi renforcer la coopération avec le monde économique et le monde éducatif.

Atlas accompagne ainsi les branches professionnelles, entreprises et salariés face aux mutations socio-économiques et techniques qui bouleversent le secteur des services financiers et du conseil : révolution technologique, urgence environnementale, nouvelles aspirations générationnelles sur le marché du travail, évolution des exigences des consommateurs, transformation des business models, développement du travail indépendant, nouvelles formes de travail.

ATLAS

Zahra BOUSSIK

679 avenue de la République
59000 Lille

06 37 30 15 61
zboussik@opco-atlas.fr



www.opco-atlas.fr



L'Opcommerce est le partenaire alternance-compétences des entreprises du commerce.

Agréé par l'État, il :

- Accompagne, en proximité, la performance des entreprises,
- Contribue à l'évolution professionnelle des salariés,
- Favorise l'insertion des jeunes dans le secteur du commerce grâce au contrat d'apprentissage et au contrat de professionnalisation.



OPCOMMERCE

Emilie VANHOUCKE

Les rives de la Marne
157 avenue de la Marne
59706 Marcq-en-Baroeul Cedex CS86020

03 28 32 86 38
evanhouckee@lopcommerce.com



www.lopcommerce.com



OPCO Mobilités est l'opérateur de compétences des métiers de la mobilité, mandaté par les partenaires sociaux de 17 branches pour mettre en œuvre et décliner leurs politiques de formation et de GPEC.

L'OPCO Mobilités contribue à structurer l'emploi et les compétences des métiers de la mobilité des personnes et des marchandises, s'inscrivant pleinement dans les enjeux des transitions numériques, énergétiques et écologiques.

Nos actions :

- Promouvoir les métiers des branches adhérentes à OPCO mobilités pour répondre aux besoins de recrutements.
- Informer les entreprises, les salariés, les demandeurs d'emploi et les jeunes sur les dispositifs existants.
- Anticiper l'évolution des emplois et qualifications, notamment l'impact des transitions numériques, énergétiques et écologiques.
- Conseiller les entreprises au plus près du terrain pour apporter des réponses individualisées.
- Financer l'alternance, le plan de développement des compétences et les actions d'accompagnement des entreprises et des branches.

OPCO MOBILITÉS

11 avenue de l'Horizon
59650 Villeneuve-d'Ascq
03 39 59 12 90
hdf@opcomobilites.fr



www.opcomobilites.fr



Transitions Pro, organisme paritaire, accompagne les salariés dans leurs projets de reconversion (interne ou externe) par la prise en charge du salaire chargé, des frais pédagogiques et frais annexes via le PTP (Projet de Transitions Professionnelles). Il accompagne aussi les salariés dans le cadre de la VAE, du dispositif démissionnaire et de la certification CléA. Enfin, **Transitions Pro** accompagne également les entreprises pour faire face aux mutations, aux évolutions impactant les emplois et les compétences avec le **dispositif « Transitions Collectives »**.



TRANSITIONS PRO HAUTS-DE-FRANCE

Benjamin BURNOD
Chargé de développement

12 rue de l'Industrie - Z.I du Fond Squin
62500 Saint-Martin-lez-Tatinghem

07 88 77 72 85
bburnod@transitionspro-hdf.fr



www.transitionspro-hdf.fr

JE RECRUTE



CAP EMPLOI Flandres Littoral
Handicap, recrutement & maintien





JE RECRUTE



L'Apec est en première ligne pour accompagner les cadres, les jeunes diplômés, de l'enseignement supérieur et les entreprises, à la réussite de leurs recrutements.

En Hauts-De-France, ce sont près de **2 700 entreprises** et plus de **13 000 cadres** qui ont été accompagnés en **2023**.

Ses missions s'articulent autour de **3 axes majeurs**, parmi lesquels :

- Aider à la réussite des recrutements cadres, en particulier des TPE-PME, en apportant outils et méthodes adaptés, en agissant pour la transparence du marché par la diffusion d'offres d'emploi, de profils de candidats et en favorisant les rapprochements avec de potentielles candidatures aux profils diversifiés.
- Éclairer, y compris de manière prospective, l'action des acteurs de l'emploi cadre en leur apportant des clés de compréhension du marché et des mutations du travail, issues de données, études et analyses nationales et territoriales, comme des retours d'expérience du terrain.

APEC Hauts-de-France

Céline ILFIX
Consultante RH

55 place Rihour
59 000 Lille

03 20 12 82 22
contact.lille@appec.fr



www.appec.fr



JE RECRUTE

CAP EMPLOI FLANDRES LITTORAL
Handicap, recrutement & maintien

Opérateur du réseau pour l'emploi, **les missions du Cap Emploi**, organisme de placement spécialisé (OPS), assure une mission de service public au profit des bénéficiaires de l'obligation d'emploi et des employeurs. Son expertise se fonde dans l'accompagnement et la construction de parcours pour des publics qui nécessitent un accompagnement spécialisé et renforcé compte tenu de leur handicap, et dans l'accompagnement des employeurs dans leurs problématiques de recrutement et de maintien dans/en emploi.



CAP EMPLOI FLANDRES LITTORAL

547 route du Pont - CS 24227
59495 Leffrinckoucke

03 28 63 75 41
contact@capemploiflandres-littoral.com



www.capemploi-59-62flandres-littoral.com



Le Département du Nord a placé l'insertion et le retour à l'emploi au cœur de ses priorités politiques et accompagne les allocataires du RSA dans la mise en œuvre de leur parcours d'insertion et vers leur retour à l'emploi.

Dans ce cadre, le Département du Nord intervient auprès des entreprises sur plusieurs axes :

- **Sourcing et accompagnement au recrutement**
- **Organisation de job dating** : mettre en relation talents et recruteurs.
- **Visites d'entreprises** : permettre aux candidats de découvrir un environnement est essentielle pour une projection professionnelle.
- **Ingénierie pédagogique** : accompagner les candidats dans un parcours de formation adapté.



DEPARTEMENT DU NORD

Hélène LEGRAS
Responsable Maison Nord Emploi des Flandres

Rue de l'Ecole Maternelle
59140 DUNKERQUE

Tel : 03 59 73 41 31
Hélène.LEGRAS@lenord.fr



[https://services.lenord.fr/
recruter-des-allocataires-du-revenu-de-solidarite-active-rsa](https://services.lenord.fr/recruter-des-allocataires-du-revenu-de-solidarite-active-rsa)



Entreprendre Ensemble, association initiée par les collectivités locales, garantit un accompagnement global et innovant vers l'emploi. Elle assure un accueil de proximité et une interface entre les employeurs et les publics. Elle intervient prioritairement auprès des personnes fragilisées dans leur trajectoire professionnelle, en complémentarité avec le droit commun. **Entreprendre Ensemble** contribue au projet de développement socio-économique de son territoire d'intervention en apportant son appui et son expertise. Elle fournit des éléments de stratégie et d'aide à la décision aux élus locaux et aux partenaires. **Entreprendre Ensemble** impulse des interactions entre les acteurs socio-économiques dans une logique de co-construction.

Le département Emploi accompagne les entreprises dans leurs démarches de recrutement en leur offrant **des services sur mesure adaptés à leurs besoins** :

- Leurs besoins en recrutements et la visibilité,
- Leurs marques employeurs,
- L'accompagnement RSE.

ENTREPRENDRE ENSEMBLE

Ricardo SANCHEZ
Responsable département emploi

66 rue des Chantiers de France
59140 Dunkerque

03 28 22 64 64
recrutement@eedk.fr



www.eedk.fr



Dans chaque agence **France Travail**, des conseillers entreprise à votre écoute ! Elle vous propose d'être à vos côtés à chaque étape de votre parcours de recrutement ! Bénéficiez de services en ligne et d'un accompagnement de proximité ! Publiez vos offres ! Contactez directement des candidats !

Bénéficiez de conseils en recrutement !

- Analyse de poste, aide à la rédaction de l'offre.
- Pré-sélection, évaluation de candidats.
- Aide à la conduite d'entretiens.

Mobilisez les dispositifs publics !

- Formation préalable au poste de travail
- Aides à l'embauche



FRANCE TRAVAIL

Service entreprises

9 rue du Jeu de Mail
 59140 Dunkerque
 entreprise.NPC0065@pole-emploi.net
 24 Rue Georges-Clemenceau
 59 760 Grande-Synthe
 entreprise.NPC0035@pole-emploi.net

29 Rue de Dunkerque
 59 820 Gravelines
 entreprise.NPC0070@pole-emploi.net
 Ligne entreprise : 39 95

Équipe MRS - Méthode de recrutement par simulation

Vous rencontrez des difficultés de recrutement :

- Peu ou pas de candidats ? Ou trop de candidatures ?
- Candidatures inadaptées ?
- Manque de temps pour la sélection des candidatures ?
- Fort turnover ?

Une solution : sélectionnez autrement et efficacement avec la méthode de recrutement par simulation.
Pas de CV, pas d'expérience professionnelle, pas de diplôme, des habiletés !

9 rue du Jeu de Mail
 59140 Dunkerque
 03 28 65 16 23
 mrs.59136@pole-emploi.fr



<https://entreprise.pole-emploi.fr/accueil>



DES RIVES DE L'AA ET DE LA COLME

Structure du service public de l'emploi, rattachée à l'Union nationale des Missions Locales, syndicat employeur de 18 000 salariés qui accompagne les jeunes et les employeurs (entreprises, collectivités et associations) des territoires du Sivom de l'Aa et de la CCHF, et les conseillent dans leurs recrutements. **L'équipe de la MLRAC porte sur son territoire les dispositifs et mesures des politiques publiques d'aide à l'emploi et à la formation**, et grâce à la connaissance du public accompagné, apporte par ses conseils et actions des solutions concrètes et adaptées aux besoins de recrutement et d'emploi de chaque entreprise.



**MISSION LOCALE
DES RIVES DE L'AA ET DE LA COLME**

Émilie CEGLARSKI
Coordinatrice entreprises

9 rue Pasteur
 59630 Bourbourg
 03 28 22 21 03
 recrutement@mlrivesaacolme.fr



www.missionlocale-rivesaacolme.com



Dispositif de la Région Hauts-de-France, la **plateforme Proch'Emploi Flandres Dunkerque** est à disposition des TPE/PME de tout secteur d'activité basées sur les territoires de la CUD et de la CCHF, et vous propose une offre de services entièrement gratuite. Guichet unique, elle vous facilite la tâche en vous accompagnant dans vos recrutements, quel que soit le profil recherché ou le type de contrats.

Ce qu'elle réalise pour vous :

- La rédaction de vos offres d'emploi en vous faisant part de son expertise pour vous faire gagner en attractivité,
- La diffusion de vos offres d'emploi auprès des opérateurs de l'emploi partenaires,
- La collecte et l'analyse des candidatures,
- La réalisation systématique d'entretiens de pré-sélection,
- Le conseil sur l'ensemble des mesures et dispositifs d'aide à l'embauche et à la formation et l'assistance dans leur mise en œuvre.

Elle réalise également l'animation d'un réseau de chefs d'entreprises pour permettre des échanges sur des thématiques RH et l'organisation d'événements en circuit court permettant la mise en relation entre demandeurs d'emploi et employeurs (les rencontres Jeunes&Entreprises...).

PLATEFORME TERRITORIALE PROCH'EMPLOI FLANDRES DUNKERQUE

Franckie DESPREAUX,
Responsable plateforme territoriale PROCH'EMPLOI Flandre Dunkerque
Entreprendre Ensemble

66 rue des Chantiers de France
59140 Dunkerque

06 12 71 40 41
franckie.despreaux@prochemploi.fr



www.hautsdefrance.fr/offres-emploi-prochemploi

**JE FIDÉLISE
MES TALENTS**



ActionLogement

Faciliter l'accès au logement pour favoriser l'emploi

Action Logement accompagne les entreprises en proposant des aides et services selon les moments de vie des salariés.

Zoom sur deux aides :

- **La plateforme AL-IN** : elle recense une offre de logements abordables. La demande de logement social est entièrement digitale. Le salarié crée son compte, consulte et postule aux offres de logements, suit sa candidature. Grâce à al'in la recherche de logement social est simplifiée.
- **VISALE** : est une garantie de loyer simple, gratuite, rapide et 100 % digitalisée. Cette caution locative garantit le paiement du loyer et des charges locatives auprès du propriétaire en cas de défaillance de paiement du locataire et les dégradations locatives. VISALE facilite la recherche de logement du locataire en rassurant le bailleur.



ACTION LOGEMENT

Chargées de relations aux entreprises

Aline DURIEZ

aline.duriez@actionlogement.fr
06 83 92 14 37 - 03 61 44 81 28

Badia JONVEL

badia.jonvel@actionlogement.fr
06 42 51 52 46 - 03 59 44 60 74

135 avenue de l'Université
59 140 Dunkerque



www.actionlogement.fr



L'Association À Tes Côtés gère 13 maisons de quartier réparties sur l'ensemble du territoire.

Par délégation de service publique, la Ville de Dunkerque lui a confié la gestion de **250 places d'accueil** des jeunes enfants dans six crèches collectives et une crèche familiale.

C'est dans ce cadre qu' **À Tes Côtés** propose aux entreprises ou administrations la réservation de berceaux pour leurs salarié.es.

Actuellement, **dix berceaux d'entreprises sont encore disponibles. N'hésitez pas à nous contacter.**



À TES CÔTÉS

Cindy SEVILLANO
Chargée de mission

50 rue du Jeu de Mail
59140 Dunkerque

03 28 59 69 00
c.sevillano@atescotes.fr



<https://atescotes.fr/>



DK'BUS est le réseau de transport en commun de la Communauté urbaine de Dunkerque en **accès libre et 100% gratuit depuis septembre 2018**.



DK BUS

Sébastien HANDTSCHOEWERCKER

5 place de la Gare
59140 Dunkerque

03 28 59 00 78
communication@dkbus.fr



<https://www.dkbus.com/>



Cellule Hospitalité

Afin de renforcer la notoriété du Dunkerquois et de faciliter vos recrutements et l'installation des salariés en mobilité, le territoire se dote d'un service d'accompagnement des nouveaux habitants. Ayant rejoint l'équipe de **Dunkerque Promotion, Adeline Andricq** prendra en charge de façon individualisée l'information, le suivi et la mise en réseau des personnes récemment arrivées ou désireuses de rejoindre le territoire. **Elle permettra ainsi d'accélérer ou de voir se concrétiser des projets d'installation** (formalités administratives, recherche de logement, scolarisation, emploi du conjoint, loisirs...). **N'hésitez pas à la contacter ou à la rencontrer pour toute information.**



DUNKERQUE PROMOTION

Adeline ANDRICQ
*Chargée d'accompagnement des nouveaux arrivants -
Global Mobility Manager*

Bâtiment Le Remorquage
2508 route de l'écluse Trystram
59140 Dunkerque

03 28 22 64 40
a.andricq@dunkerquepromotion.com



[https://dunkerquepromotion.org/choisir-dunkerque/
offrir-qualite-de-vie/etre-accompagne-dans-demarches-de-mobilite](https://dunkerquepromotion.org/choisir-dunkerque/offrir-qualite-de-vie/etre-accompagne-dans-demarches-de-mobilite)



Le vélo de fonction chez Location vélo Dunkerque. Le vélo est attribué à un salarié pour tous ses déplacements quotidiens : il peut l'utiliser quand il le souhaite ! Une solution de rachat à moindre coût en fin de location.

La flotte de vélos en partage pour permettre à vos salariés de se déplacer à vélo pour leurs rendez-vous dans la journée et gagner en efficacité et plaisir de se déplacer.

Un vélo électrique pour vos collaborateurs. Sélectionnez votre vélo électrique parmi une collection soigneusement choisie auprès des meilleurs fabricants français et allemands, spécialement conçue pour répondre à toutes les exigences des cyclistes urbains et péri-urbains.

Que vous préfériez un VAE ultraconfortable, pliable et pratique ou un modèle utilitaire cargo, choisissez celui qui correspond à vos besoins.

Vos collaborateurs roulent, ils s'occupent du reste. Ils savent que chaque entreprise a ses contraintes et besoins spécifiques. **Le service LVDK** s'adapte à chaque entreprise, facilitant ainsi le déploiement des vélos de fonction sans vous ajouter de contraintes supplémentaires.

LOCATION VÉLO DUNKERQUE (LVDK)

Dorian DIDIER

40 quai de Leith
59140 Dunkerque

06 59 34 63 53
contact@velo-dunkerque.fr



<https://www.location-velo-dunkerque.fr/>



S'installer dans une nouvelle ville ou un nouveau pays, n'est jamais chose aisée. **Relax relocation** accompagne vos collaborateurs dans toutes leurs démarches liées à leur mobilité géographique à Dunkerque, dans le Nord et partout en France. L'idée est de leur faciliter la tâche : recherche de logement, démarches administratives (santé CPAM, aides sociales CAF, titres de séjour), recherche de mode de garde ou de scolarisation, cours de langues, changement de permis de conduire, immatriculation de véhicule...

Il s'agit d'une équipe multiculturelle et rompie aux problématiques liées à la mobilité géographique, voire à l'expatriation, car ils l'ont vécues ! Ils ont à cœur d'aider votre collaborateur à s'installer dans sa nouvelle ville à Dunkerque ou dans la région. Et pour cela, ils s'appuient sur un réseau local et international sérieux.

Langues : français, anglais, allemand, danois, italien, espagnol, grec, portugais.

RELAX RELOCATION

Caroline FINIDORI GROUES

123 rue Raymond-Derain
59700 Marcq-en-Baroeul

07 83 60 14 41
contact.relaxrelocation.fr



<https://www.relaxrelocation.fr/>

JE M'OUVRE AU TERRITOIRE ET J'ÉVOLUE





Depuis plus de 35 ans, l'**Agefiph** accompagne les entreprises privées, les personnes en situation de handicap, les acteurs de l'emploi, de la formation et de la santé au travail pour construire un monde du travail toujours plus inclusif et permettre aux personnes en situation de handicap de se réaliser professionnellement.

Le réseau des référents handicap des Hauts-de-France (RRH)

Le RRH accompagne les référents handicap des entreprises dans leur montée en compétences. Ce réseau, créé en 2010, favorise les échanges entre pairs et propose aux référents des rencontres, des actions de professionnalisation pour assurer au mieux leurs missions. L'inscription et la participation au RRH sont intégralement financées par l'Agefiph.



Délégation régionale AGEFIPH Hauts-de-France

Sylvain CRESSON
Chargé d'études et développement

27 bis rue du Vieux Faubourg
59000 Lille

06 66 84 37 36
s-cresson@agefiph.asso.fr



<https://www.agefiph.fr>



La **CCI Hauts-de-France** est l'une des 18 Chambres de commerce et d'industrie région existant sur le territoire national. Elle fédère **7 CCI locales** : les CCI Aisne, Amiens-Picardie, Artois, Grand Lille, Grand Hainaut, Littoral Hauts-de-France et Oise.

Défendre et représenter les entreprises

Établissements publics dirigés par des chefs d'entreprise, les CCI ont pour mission principale de **représenter et défendre les intérêts des entreprises, tous secteurs confondus**. En Hauts-de-France, elles **représentent 170 800 entreprises**.

Accompagner les entreprises tout au long de leur vie

Sur le plan opérationnel, leurs conseillers accompagnent les entreprises à tous les stades de leur cycle de vie : de leur création jusqu'à leur transmission, en passant par leur croissance et les besoins nécessaires à leur développement : stratégie, développement commercial, numérique, ressources humaines, financement, international, développement durable, réseautage...

Former aux métiers d'aujourd'hui et de demain

Enfin, les CCI gèrent des écoles et organismes de formation : en Hauts-de-France, cette mission concerne 20 établissements pour plus de 40 000 apprentis, élèves ou étudiants, en formation initiale et stagiaires en formation continue.

CCI de dunkerque

Yannick FOUQUE
Conseiller industrie

Chambre de commerce et industrie
à la Turbine
33 rue du Ponceau
59140 Dunkerque

03 21 46 00 00



<https://hautsdefrance.cci.fr/>



Créée en 2012, la Fédération est composée de huit clubs d'entreprises répartis sur la Côte d'Opale qui regroupent environ 350 entreprises et représentent 12 000 salariés.

Son rôle est de dynamiser le territoire et les zones d'activité sur la Côte d'Opale en favorisant les échanges et en favorisant le développement des entreprises. Pour chaque membre, l'intérêt est d'étoffer son réseau relationnel d'une part et de faire partie d'une fédération à l'échelle du territoire Côte d'Opale d'autre part.

Ses missions :

- Booster les connexions entre les entrepreneurs du territoire,
- Représenter la voie des entrepreneurs indépendants auprès des instances publiques,
- Optimiser les courants d'affaires, promouvoir l'entrepreneuriat,
- Fédérer les clubs et soutenir leurs actions,
- Animer un réseau au cœur du tissu économique.

Pour cela, la CECO :

- Organise des rencontres en mutualisant des événements sur l'ensemble du territoire,
- S'investit au sein des institutions publiques en faisant partie des comités qui définissent les projets de territoire,
- Mutualise des services dont les entreprises peuvent avoir besoin (collecte de déchets, système de surveillance, mutuelle...).

CECO

Rémy SKORA
Animateur

CCI Littoral Haut-de-France Turbine
33 rue du Ponceau
59140 Dunkerque

07 84 28 04 68



<https://www.fceco.fr/>



CLUB ESS DU DUNKERQUOIS

Des prestataires de l'économie sociale et solidaire !

Le partenaire RSE de votre entreprise !

L'économie sociale et solidaire regroupe un ensemble de structures qui ont des valeurs humaines et des principes communs : utilité sociale, coopération, ancrage local adapté aux nécessités de chaque territoire et de ses habitants.

L'objectif est le partage et la solidarité pour une économie respectueuse de l'homme et de son environnement :

- Impacts en lien avec les objectifs de développement durable,
- Développement de l'accès à des biens et services des personnes qui en seraient privées,
- Développement de l'emploi de personnes en situation de handicap,
- Développement de l'insertion professionnelle.

Le Club ESS, ce sont des partenaires économiques, ancrés sur le territoire à vos côtés pour vous accompagner dans votre développement, déployer votre responsabilité sociétale et mettre en œuvre avec vous des coopérations innovantes.

CLUB ESS DU DUNKERQUOIS

Émilie PYNTE

Pertuis de la Marine - BP 85530,
59386 Dunkerque Cedex 1

06 67 83 22 65
emilie.pynte@tud.fr



<https://club-ess-du-dunkerquois.business.site/>



Le **CORIF** est un organisme de formation qui promeut la mixité et l'égalité entre les femmes et les hommes.

Ils interviennent sur quatre champs :

- Éducation et jeunesse,
- Insertion durable des femmes,
- Collectivités et politiques publiques,
- Entreprises et monde économique.



CORIF

Maleka DILMI
*Responsable des partenariats et consultante
égalité femmes-hommes*

145 rue des Stations
59000 Lille

03 20 54 73 55
mdilmi@corif.fr



<https://www.corif.fr/>



La direction attractivité et emploi de la Communauté urbaine vous propose une palette d'outils pour renforcer votre ancrage territorial. Vous souhaitez vous engager en faveur de la réussite des jeunes du territoire, venez découvrir le pacte éducatif du Dunkerquois et les dispositifs proposés par le Comité local école-entreprise Dunkerque-Flandres.

Vous souhaitez soutenir des projets d'utilité sociale portés par des associations locales, venez découvrir la Fondation du Dunkerquois Solidaire.

Vous souhaitez participer à la préservation du patrimoine, plusieurs projets peuvent vous intéresser, notamment la réhabilitation de la Ferme Nord et le Feu de Saint-Pol.

Enfin, vous pouvez également contribuer au succès de la Tall Ship Race qui fera escale à Dunkerque du 10 au 13 juillet 2025.

COMMUNAUTE URBAINE DE DUNKERQUE

Direction attractivité et emploi
Hôtel communautaire - Pertuis de la Marine - BP 85530
59386 Dunkerque Cedex 1

Géraldine DUCROCC,
Cheffe de projet alliances territoriales

03 28 62 72 76
geraldine.ducrocq@cud.fr

Nicolas TERSEN
Chargé de mécénat

07 87 31 06 78
nicolas.tersen@cud.fr



Dunkerque Promotion accompagne depuis plus de 30 ans les entreprises dans leurs projets d'investissements sur les territoires de la Communauté urbaine de Dunkerque et de la Communauté de communes des Hauts-de-Flandres. Que vous soyez Groupe, PME ou TPE, n'hésitez pas à prendre contact avec son équipe qui vous proposera un soutien personnalisé adapté à votre projet (immobilier, recherche de financement, recrutement, communication, démarche RSE...).



DUNKERQUE PROMOTION

Emilie RIGAUD
Business Developer

2508 route de l'Écluse Trystram
03 28 22 64 40

dkpromotion@dunkerquepromotion.org



<https://dunkerquepromotion.org>



FACE Flandres est un club d'entreprises du réseau FACE (Fondation agir contre les exclusions) qui déploie ses activités sur les communautés de communes ou d'agglomération (CUD, CCHF, CCFI et CCFL). Il a pour mission de mobiliser et accompagner ses entreprises partenaires et/ou adhérentes dans leur souhait de développer leur engagement citoyen et pour lutter contre les exclusions, les discriminations et toutes formes de pauvretés. Forte de sa mission d'utilité publique, FACE Flandres informe, sensibilise, prévient, forme, accompagne, conseille, organise et facilite afin de faire reculer les lignes de l'exclusion.

FACE Flandres étend ses activités sur cinq domaines d'activités :

- FACE à l'entreprise : développer la RSE, conseils, accompagnement pour l'évaluation des pratiques en matière de diversité, d'égalité professionnelles et de RSE.
- FACE à l'emploi : favoriser l'accès de tous à l'emploi.
- FACE à l'éducation : renforcer l'égalité des chances dans l'éducation.
- FACE à la vie quotidienne : contribuer à plus d'équité dans l'accès aux droits, aux biens et aux services.
- FACE au territoire : appuyer l'action des corps intermédiaires dans le développement local.

FACE Flandres

Marie SIMATI
Directrice

20 place François-Mitterrand - BP 10002
59760 Grande-Synthe

03 28 60 16 90
m.simati@fondationface.org



<https://faceflandres.org>



JE M'OUVRE
AU TERRITOIRE
ET J'EVOLUE

imagreen
OSEZ,
FÉDÉREZ,
TRANSFORMEZ !

Imagreen est une société de conseil, partenaire expert des acteurs privés et publics, intervenant sur tous les leviers de leur transition sociale, environnementale et économique. Fondée en 2010 par Justin Longuenesse, son président, Imagreen est une entreprise à « mission native », devenue officiellement société à mission en 2021. Ses équipes accompagnent les acteurs privés et publics dans leur transition sociale, environnementale et économique, en mobilisant tous les leviers d'action de leur structure : conseil stratégique, accompagnement opérationnel, recrutement, conduite du changement, conseil RH, jusqu'à la communication corporate, la stratégie d'influence et l'appropriation citoyenne des projets. Le groupe Imagreen mobilise une expertise plurielle afin d'accompagner toujours mieux et d'accélérer toujours plus la transition sociale, environnementale et économique.

L'objectif commun poursuivi : mettre en cohérence les activités humaines avec les limites planétaires. Parmi ces limites, la lutte contre le dérèglement climatique, mère des batailles, réclame la décarbonation puissante et urgente des économies.



IMAGREEN

Véronic DEJONGHE

50/52, rue Gustave-Delory
59800 Lille

06 74 18 02 28
vdejonghe@imagreen.fr



www.imagreen.fr

JE M'OUVRE
AU TERRITOIRE
ET J'EVOLUE



KPMG

Au cœur de l'économie, des territoires et de la société, **KPMG** accompagne depuis plus de 100 ans, au quotidien et en proximité, les entrepreneurs, dirigeants et structures de l'ESS. En tant qu'entreprise à missions, **KPMG** œuvre pour aider ses clients à préparer l'avenir et à concilier performance économique et impact social.

Avec KPMG Pulse, l'offre dédiée aux TPE/PME, **KPMG** vous assiste dans le pilotage et l'optimisation de votre organisation administrative, juridique et comptable, mais pas seulement ! Ses équipes en gestion sociale, spécialisées en gestion de la paie, en droit social et en ressources humaines vous accompagnent dans les moments clés de votre vie d'employeur. Le capital humain occupe une place importante dans la réussite de votre entreprise. En gérant de manière optimale vos ressources humaines, vous êtes en mesure de faire les bons choix en termes de versement de salaires, de protection sociale, de développement des compétences. La maîtrise de ces indicateurs vous permet ainsi, de mieux gérer votre masse salariale, de mener une politique RH impactante et de gagner en vision stratégique pour le développement de votre entreprise.



KPMG

François LUTUN
Directeur agence Dunkerque

124 rue du Magasin Général
59140 Dunkerque

03 28 24 53 53
flutun@kpmg.fr



<https://bureaux.kpmg.fr/>



JE M'OUVRE
AU TERRITOIRE
ET J'EVOLUE

JE M'OUVRE
AU TERRITOIRE
ET J'EVOLUE



Le **MEDEF Côte d'Opale** s'engage, fédère, représente, informe, conseille, dialogue et agit.

Il offre un accompagnement privilégié de l'entreprise dans son environnement économique et social. Au travers d'un réseau performant de partenaires, le **MEDEF Côte d'Opale** reste le lieu incontournable de rencontre, d'échange et de concertation.

Le MEDEF Côte d'Opale, c'est avant tout :

- Le premier réseau interprofessionnel d'entreprises de la Côte d'Opale,
- Un lieu d'échange pour les dirigeants et les entrepreneurs,
- Une expertise juridique, sociale et RH,
- Un acteur incontournable de l'environnement industriel,
- Un réseau de mandataires.



MEDEF CÔTE D'OPALE

Franck HELIAS

1 rue du Dyck,
59140 Dunkerque

06 64 05 45 46

franck.helias@medef-cote-opale.com



www.medef-cote-opale.com/fr



Réseau Alliances a pour mission d'impulser une économie plus responsable en Hauts-de-France. Association au service des entreprises et organisations de la région, il acculture à la RSE et accompagne à la transition écoresponsable. Modèle économique durable, inclusion/diversité, climat/environnement, mobilité durable, stratégie RSE, il anime tout l'année des ateliers, formations et dispositifs pour vous aider à innover vers une économie plus responsable.



RÉSEAU ALLIANCES

Sophie LETARTRE

*Déléguée à l'accompagnement
des entreprises & à l'innovation*

40 rue Eugène-Jacquet
59700 Marcq-en-Baroeul

03 20 99 45 17

alliances@reseau-alliances.org



www.reseau-alliances.org



Senpaï accompagne les entreprises sur les enjeux RH actuels, à savoir l'engagement et la qualité de vie au travail (QVCT). Senpaï propose des solutions opérationnelles parfaitement adaptées à la réalité quotidienne des entreprises.

Ils créent ensemble un accompagnement sur mesure, comprenant des audits, des formations, des séances de teambuilding, du coaching, des conférences interactives et des événements.

Senpaï collabore également avec un réseau de professionnels locaux pour vous proposer des solutions complètes et originales, faisant appel à des compétences tels que le storytelling, le graffiti, le design graphique, les talents de comédiens, et même des préparateurs physiques, selon vos besoins.



SENPAÏ CONSEIL

Natacha MARTEL
Consultante RH
Psychologue du travail

Mélanie LEFEBVRE
Consultante marque employeur,
storytelling et communication

12 rue Belle Vue
59 140 Dunkerque

06 42 91 41 78
nmartel.conseil@outlook.fr



https://legroop.fr/portfolio_page/natacha-martel-sempai



L'UIMM Flandre Maritime a développé un service de proximité « clé en main » pouvant gérer l'intégralité de l'ingénierie sociale. De la détection des besoins des entreprises au recrutement par l'insertion notamment, en passant par le conseil et l'accompagnement dans la gestion des relations de travail (individuelles et collectives) ainsi que le développement des compétences.

Ce sont ainsi cinq structures, administrées par l'UIMM Flandre Maritime qui sont coordonnées pour accompagner l'entreprise au quotidien : l'AFPI région dunkerquoise, le CFAI, CORSEIR, le GEIQ Métallurgie - Industrie Hauts-de-France, le GESMI. Plus particulièrement, l'UIMM Flandre Maritime apporte un service mutualisé : expertise en droit du travail, accompagnement social, veille santé-sécurité, label RSE, aide au recrutement...

CORSEIR vous aide à améliorer et sécuriser vos pratiques sociales individuelles et collectives, en sécurité au travail et QVT : diagnostic, accompagnement, formation en présentiel ou à distance...

UIMM Flandre Maritime

Sébastien LACROIX
Adjoint à la direction

Avenue Jean-Monnet - ZA du Pont Loby
59140 Dunkerque

03 28 66 81 28 - 06 26 83 46 75
sebastien.lacroix@uimm-fm.com



<https://uimm.lafabriquedelavenir.fr>



JE M'OUVRE
AU TERRITOIRE
ET J'EVOLUE

W valeurs & valeur

La mission de **Valeurs & Valeur** est d'accompagner les hommes et les organisations à (re)trouver sens, épanouissement et performance au travail.

Créateur de pédagogies innovantes et interactives, **Valeurs & Valeur** accompagne **depuis 2014**, hommes et organisations (grandes enseignes de la distribution, groupes, PME, start-ups les plus innovantes, indépendants, personnes en retour à l'emploi) à trouver leur place et leur équilibre dans le monde d'aujourd'hui et de demain. Précurseur en matière RH et engagé dans une démarche de réconciliation de l'homme et des enjeux économiques, **Valeurs & Valeur** s'affirme aujourd'hui comme un acteur incontournable pour allier sens, bien-être et performance en entreprise. Pour ce faire, Valeurs & Valeur propose de la formation, du conseil, du recrutement ainsi que de l'accompagnement individuel.

Ce qui leur tient à cœur ? **Une approche personnalisée, au rythme du client, authentique, force de proposition et pérenne.**

VALEURS & VALEUR

Pauline DESCHODT
Consultante facilitatrice

22 rue Jean-Bart
59000 Lille

07 66 32 63 90
pauline.deschodt@valeursetvaleur.com



<https://www.valeursetvaleur.com>

PROGRAMME DES ATELIERS ET INTERVENTIONS





Matin

9h Atelier 1 L'impact de la transition écologique et énergétique sur les pratiques RH (1h)
Animatrice : Céline ILFIX - APEC

- Les impacts de la transition énergétique sur le marché de l'emploi et la marque employeur,
- Les compétences spécifiques nécessaires à l'économie verte qui nécessitent un accompagnement au changement,
- Les pratiques inspirantes.

9h30 Atelier 2 Fresque de l'emploi entreprises : où j'en suis, où je vais ?
Animateur : Imagreen avec la CUD

L'atelier Imagreen invite à un voyage RH ludique et pratique !
Ou embarquons-nous avec les salariés ? Partageons ensemble notre vision future de l'entreprise; projection d'une organisation qui voguera durablement dans un présent organisé par le dirigeant capitaine à bord. Imagreen déroule la voile avec sa fresque entreprises et vous apporte des conseils par tous les temps : objectif >> mobiliser & fidéliser les salariés futurs et actuels à moyen et long terme, tout en ensoleillant votre image de marque.
Sur inscription à l'adresse : vdejonghe@imagreen.fr
20 participants maximum

10h Atelier 3 Utiliser l'intelligence artificielle pour faciliter ses recrutements
Animateur : Olivier Verhaeghe - My Better Job

Face aux pénuries de mains d'œuvre qualifiées, les entreprises doivent à la fois exploiter tous les viviers possibles et développer la gestion des compétences pour mieux intégrer, mieux former et fidéliser leurs salariés. L'intelligence artificielle propose sur ces deux plans des innovations très prometteuses.

11h Atelier 4 La Validation des Acquis de l'Expériences (VAE) : réforme et nouveautés (table ronde)
Animatrice : Béatrice Rolland, Christelle Tetard - DAVA

Redécouvrez la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) :
la VAE individuelle - la VAE collective - la VAE inversée.
Quels bénéfices pour votre entreprise et vos collaborateurs ?
Un contact privilégié en Nord-Pas-de-Calais :
le DAVA de Lille, expert de la VAE depuis plus de 20 ans



Après-midi

14h Atelier 5 La mixité en entreprise (1h)
Animateur : Maleka DILMI - CORIF

Quels sont les leviers pour favoriser la mixité et le maintien des femmes dans les secteurs non mixtes ?

Quelques préconisations pour féminiser les métiers et développer les bonnes pratiques en entreprise « témoignage d'une entreprise »...

15h Atelier 6 Investir sur les talents, une opportunité gagnant / gagnant (atelier)
Animatrices : Pauline Deschodt et Alix Six - Valeurs&Valeur

Deux axes majeurs seront abordés durant ce temps :
Fidéliser : investir sur vos talents en interne, c'est promouvoir et permettre la mobilisation interne, c'est faire évoluer autrement, c'est contribuer à la marque employeur, c'est favoriser la fidélisation !
Recruter : investir sur les talents pour recruter, c'est voir au-delà des compétences ! C'est s'interroger sur la valeur ajoutée de la personne au niveau du poste à pourvoir ainsi qu'au niveau du collectif. C'est s'interroger sur les impondérables « savoir-faire » et les indispensables « savoir-être ».
Sur inscription à l'adresse : pauline.deschodt@valeursetvaleur.com
20 participants maximum

16h Atelier 7 Onboarding et offboarding : l'art de bien accueillir et de dire au revoir
Animateur : Geoffrey VIDREQUIN et Pauline BEAUCOUSIN

L'onboarding et l'offboarding, de simples formalités administratives ? Détrompez-vous !
Participez à notre atelier et optimisez l'expérience collaborateur en découvrant les bonnes pratiques et les outils nécessaires pour mettre en place des processus d'onboarding et d'offboarding performants.
Sur inscription : link.kpmg.fr/700423/2024-04-17/2ypkt
20 participants maximum

Ce guide a été édité dans le cadre du salon



ENTREPRISES & COMPÉTENCES

Organisé par la **Communauté urbaine de Dunkerque**

Le 4 juin 2024

